

ประกาศคณะกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสรวิวัฒน์ จำกัด  
เรื่อง นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน

บริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสรวิวัฒน์ จำกัด (ปณท.ดบ.) ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน ตามกฎหมาย นโยบายของรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และน่าเชื่อถือต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใต้หลักการและแนวทางของการกำกับดูแลที่ดีในหน่วยงาน Corporate governance อันจะนำไปสู่หน่วยงานที่มีการบริหารจัดการเป็นไปตามมาตรฐานสากลและมีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการ ปณท.ดบ. จึงกำหนดนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบนของบริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสรวิวัฒน์ จำกัด

**ขอบเขตของนโยบาย**

นโยบายฉบับนี้ ใช้บังคับกับบุคลากรของ ปณท.ดบ. ตลอดจนบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับ ปณท.ดบ.

**นิยาม**

“การทุจริต” หมายถึง การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในตำแหน่งหรือหน้าที่การงาน หรือปฏิบัติหรือละเว้นปฏิบัติในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่การงาน ทั้งที่ตนไม่ได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่การงานนั้นหรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่การงาน ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“การให้สินบน” หมายถึง การกระทำในรูปแบบใด ๆ เช่น การรับ การเรียกร้อง การขอ รวมถึงการให้ การเสนอให้ การสัญญาว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าพนักงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ บุคลากรของหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนบุคลากรของหน่วยงานเอกชน และหน่วยงานเอกชน โดยหวังจูงใจให้กระทำ หรือละเว้นการกระทำบางประการอันมิชอบโดยกฎหมายหรือหน้าที่ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ของกิจการตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องอย่างไม่เป็นธรรม อันก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของบุคคลอื่น

“ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด” หมายถึง เงินสด ของขวัญ การดูแลต้อนรับ การท่องเที่ยว สันทนาการ ฯลฯ รวมทั้งพฤติการณ์อื่น ๆ ที่เข้าข่ายการทุจริต เช่น การเล่นพรรคเล่นพวก การให้ข้อมูลภายในหรือความช่วยเหลือพิเศษโดยมิชอบ การสมยอมกัน (ฮั้ว) เป็นต้น

“บุคลากรของ ปณท.ดบ.” หมายถึง กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานของ ปณท.ดบ.



“บุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับ ปณท.ดบ.” หมายถึง บริษัทในเครือ ตัวแทน คู่ค้า คู่สัญญา หรือบุคคลใดที่มีความเกี่ยวข้องในการดำเนินงานหรือกระทำในนามของ ปณท.ดบ. ไม่ว่าจะมียอำนาจในการนั้นหรือไม่ก็ตาม

#### บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ

“คณะกรรมการ ปณท.ดบ.” มีหน้าที่และความรับผิดชอบกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน รวมทั้งกำกับดูแลและสนับสนุน ให้บุคลากรของ ปณท.ดบ. ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว

“กรรมการผู้จัดการ และคณะผู้บริหาร” มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการนำนโยบายและแนวปฏิบัติไปกำหนดกระบวนการปฏิบัติ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และสื่อสารไปยังพนักงาน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานของ ปณท.ดบ. เพื่อให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย รวมทั้งทบทวน ความเหมาะสมของกระบวนการปฏิบัติและมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย

#### แนวปฏิบัติ

๑. บุคลากรของ ปณท.ดบ. ต้องปฏิบัติตามนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน รวมถึงกระบวนการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการให้สินบนอย่างเคร่งครัด

๒. บุคลากรของ ปณท.ดบ. ต้องไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ต้องปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบด้วยจิตสำนึกที่ดี มีความยึดมั่นในคุณธรรม ปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. บุคลากรของ ปณท.ดบ. ต้องหลีกเลี่ยงการกระทำที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) กับ ปณท.ดบ. การดำเนินการใด ๆ จะต้องอยู่บนพื้นฐานของการกระทำเพื่อประโยชน์ของ ปณท.ดบ. ไม่ขัดต่อกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และหากมีการกระทำหรือพฤติกรรมใดที่เข้าข่ายมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ปณท.ดบ. บุคลากรของ ปณท.ดบ. มีหน้าที่รายงานเหตุ ดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์ที่ ปณท.ดบ. กำหนด

๔. ปณท.ดบ. จัดให้มีการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การประเมินความเสี่ยง และการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance Risk and Compliance : GRC) แบบบูรณาการ ที่ช่วยส่งเสริมการกำกับดูแลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการต่อต้านสินบนของ ปณท.ดบ. จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต และกำหนดกระบวนการดำเนินงานหรือหลักเกณฑ์ รวมทั้งจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการดังกล่าว เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการให้สินบน

๕. ปณท.ดบ. ให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงสูงต่อการทุจริตและการให้สินบน เช่น การรับหรือการให้ของขวัญ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด การบริจาคเพื่อการกุศล การให้เงินสนับสนุน การเลี้ยงรับรองต้อนรับ การจ่ายค่าที่พักค่าเดินทาง และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในทำนองเดียวกัน โดยจัดให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติที่ชัดเจน และสื่อสารถ่ายทอดให้บุคลากรของ ปณท. รับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๖. ปณท.ดบ. ให้ความสำคัญกับการสื่อสารถ่ายทอดและปรับใช้นโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการต่อต้านการให้สินบนต่อบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับ ปณท.ดบ. เพื่อให้การดำเนินงานหรือการดำเนินธุรกิจร่วมกัน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน

๗. ปณท.ดบ. จัดให้มีระบบบัญชีและการเก็บรักษาข้อมูลที่ดี เป็นไปตามหลักความถูกต้อง ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนให้ความสำคัญต่อการคัดเลือกผู้ตรวจสอบบัญชีที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อยืนยันความถูกต้องและเหมาะสมของรายงานทางการเงิน และยืนยันประสิทธิภาพของกระบวนการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการให้สินบนของ ปณท.ดบ.

๘. ปณท.ดบ. จัดให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องและสะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน มีการสื่อสารและถ่ายทอดองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการให้สินบนให้แก่บุคลากรของ ปณท.ดบ. และยึดมั่นในหลักการที่จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อบุคลากรของ ปณท.ดบ. ที่ปฏิเสธการทุจริตและการให้สินบน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้ ปณท.ดบ. สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ

๙. ปณท.ดบ. ให้ความสำคัญในการสื่อสารและเผยแพร่นโยบายและแนวทางปฏิบัติ เพื่อสร้างและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของ ปณท.ดบ. มีความตระหนักรู้และเข้าใจ พร้อมเฝ้าระวังการทุจริตและการให้สินบนทุกรูปแบบ มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน และช่องทางการชี้เบาะแสให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้ความสำคัญในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือชี้เบาะแสการทุจริตและการให้สินบนอย่างจริงจัง

๑๐. ปณท.ดบ. ให้ความสำคัญกับการตรวจสอบและประเมินผลมาตรการป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการให้สินบน เพื่อให้กระบวนการดำเนินงานหรือมาตรการที่กำหนด มีประสิทธิภาพเพียงพอเหมาะสมกับการป้องกันการทุจริตและการให้สินบนตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยต้องรายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลต่อคณะกรรมการ ปณท.ดบ. รวมทั้งเปิดเผยต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วย

#### การแจ้งเรื่องร้องเรียนและมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

บุคลากรของ ปณท.ดบ. ต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่อาจฝ่าฝืนนโยบายฉบับนี้ โดยช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตหรือการให้สินบน ตลอดจนมาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ปณท.ดบ. กำหนด

**บทลงโทษและมาตรการทางวินัย**

บุคลากรของ ปณท.ดบ. ที่มีการกระทำฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามนโยบายนี้ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมจะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามหลักเกณฑ์ที่ ปณท.ดบ. กำหนด และอาจมีโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย และในกรณีที่บุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับ ปณท.ดบ. มีการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับนโยบายนี้ ปณท.ดบ. อาจพิจารณาบอกเลิกนิติสัมพันธ์ที่มีต่อกันได้

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ **๓๑** มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางวรรณพร เทพหัสดิน ณ อยุธยา)

ประธานกรรมการ

บริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสทริบิวชัน จำกัด

