

ข้อบังคับคณะกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสทริบิวชั่น จำกัด

ฉบับที่ ...๘.....

ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของบริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสทริบิวชั่น จำกัด พ.ศ. 2565

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 6 วรรคสอง (3) บัญญัติให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน และรักษาคุณภาพความดีที่ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจได้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งได้ประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2564 โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป นั้น

บริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสทริบิวชั่น จำกัด เป็นบริษัทในเครือของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ซึ่งเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญและเชื่อมั่นว่าการดำเนินกิจกรรมหรือประกอบธุรกิจใด ๆ อย่างมีจริยธรรมเป็นรากฐานที่จะช่วยสร้างคุณค่าขององค์กร ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรเติบโตและพัฒนาได้อย่างยั่งยืน ดังนั้น เพื่อให้เกิดความมั่นใจได้ว่า กรรมการ อนุกรรมการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน จะสามารถประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างมีจริยธรรมในการปฏิสัมพันธ์ทุกกรณี ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสทริบิวชั่น จำกัด ในการประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565 และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสทริบิวชั่น จำกัด ในการประชุมครั้งที่ 12/2565 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 โดยมีมติเห็นชอบ “ข้อบังคับคณะกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสทริบิวชั่น จำกัด ฉบับที่ ๘. ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของบริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสทริบิวชั่น จำกัด พ.ศ. 2565” เรียบร้อยแล้ว และให้นำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ดังกล่าวข้างต้นมาเป็นแนวทางในการกำหนดข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

#### หมวด 1

#### หมวดทั่วไป

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสทริบิวชั่น จำกัด ฉบับที่ ...๘... ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของบริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสทริบิวชั่น จำกัด พ.ศ. 2565”

ข้อ 2 ให้ยกเลิกข้อบังคับคณะกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสทริบิวชั่น จำกัด ฉบับที่ 6 ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของบริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสทริบิวชั่น จำกัด พ.ศ. 2564

ข้อ 3 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

“บริษัท”

หมายความว่า บริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสทริบิวชั่น จำกัด

“คณะกรรมการบริษัท”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทย ดิสรวิวัฒน์ จำกัด
“กรรมการ”	หมายความว่า	ประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการบริษัท
“คณะอนุกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือ คณะทำงานที่คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งขึ้น เพื่อให้พิจารณาประเด็นเฉพาะเรื่อง กลั่นกรองข้อมูลและเสนอแนะแนวทาง การพิจารณาต่อคณะกรรมการบริษัท
“อนุกรรมการ”	หมายความว่า	บุคคลภายนอกบริษัทที่คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและหรือปฏิบัติ หน้าที่ในคณะอนุกรรมการ
“กรรมการผู้จัดการ”	หมายความว่า	กรรมการผู้จัดการของบริษัท
“ผู้บริหาร”	หมายความว่า	รองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และผู้จัดการฝ่ายของบริษัท
“ผู้ปฏิบัติงาน”	หมายความว่า	พนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างของบริษัท

ข้อ 5 ให้กรรมการผู้จัดการรักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้เสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด

## หมวด 2

### จรรยาบรรณของบริษัท

ข้อ 6 กรรมการ อนุกรรมการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย รวมถึงข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่งของบริษัท เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจรรยาบรรณของบริษัทอย่างน้อย ดังนี้

(1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ การรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนาและการเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายและไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อสถาบันหลักของประเทศ

(2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดีโดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง พร้อมรับการตรวจสอบและผลจากการกระทำของตน รวมทั้งคำนึงถึงจรรยาบรรณในบริบทที่เป็นสากลในเรื่องสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการกล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาผลประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะด้วยการตระหนักถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมและไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการรับผิดชอบ มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ บทบาทและภารกิจของบริษัท ความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการและประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรทั้งของบริษัทและของรัฐ รวมทั้งคำนึงถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพฤติกรรมการทำงานของกรรมการ อนุกรรมการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

(6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม ฯลฯ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

(7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของบริษัทและของทางราชการ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของกรรมการ อนุกรรมการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย รวมทั้งรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของบริษัทและของราชการโดยรวม

### หมวด 3

#### ข้อกำหนดและกลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ 7 กรรมการ อนุกรรมการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

ข้อ 8 กรรมการผู้จัดการต้องกำกับดูแลให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และให้มีการดำเนินงาน ดังนี้

(1) กำหนดให้มีคู่มือจริยธรรมสำหรับกรรมการและอนุกรรมการ คู่มือจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร และคู่มือจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน โดยให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อำนาจอนุมัติคู่มือจริยธรรมสำหรับกรรมการและอนุกรรมการ และให้กรรมการผู้จัดการเป็นผู้อำนาจอนุมัติคู่มือจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร และคู่มือจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน

(2) กำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียนด้านจริยธรรม รวมทั้งกระบวนการในการพิจารณาจัดการกับเรื่องร้องเรียนด้านจริยธรรม

(3) จัดให้มีการประเมินพฤติกรรมด้านจริยธรรมของกรรมการ อนุกรรมการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งจัดทำรายงานการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ทางราชการกำหนด

ข้อ 9 กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า กรรมการ หรือ กรรมการผู้จัดการ ไม่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้กรรมการที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบ สอบสวนและสั่งลงโทษตามควรแก่กรณี

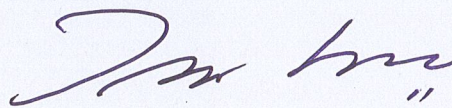
ข้อ 10 กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าอนุกรรมการไม่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบ สอบสวน และสั่งลงโทษตามควรแก่กรณี

ข้อ 11 กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติงานไม่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้กรรมการผู้จัดการมีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม โดยให้ปฏิบัติตามข้อบังคับหรือระเบียบบริษัทที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าวจะต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ร้องเรียนหรือเหตุที่ปรากฏนั้น

ข้อ 12 กรณีที่ผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติงานไม่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม แต่มิได้เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือเป็นความผิดอาญา ให้กรรมการผู้จัดการหรือผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลของบริษัท

ข้อ 13 แนวทางการพิจารณากรณีที่มีผู้ไม่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้พิจารณาจากความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่งของผู้ไม่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบ อายุ ประวัติ ความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี และผลร้ายอันเกิดจากการไม่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมประกอบกันด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 29 ธันวาคม พ.ศ. 2565



(นางววรรณพร เทพหัสติน ณ อยู่ธยา)

ประธานกรรมการ

บริษัท ไพรซ์มีย์ไทยดิสทริบิวชั่น จำกัด